

# Kurzporträt 2020



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

## SSC-Services GmbH

Herrenberger Str. 56, 71034 Böblingen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Die SSC-Services GmbH entwickelt als IT-Dienstleister seit 1998 individuelle Konzepte für die Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und kundenorientierte Lösungen rund um die digitale Transformation. Hierzu zählen unter anderem Lösungen zum sicheren Austausch von Daten zwischen Business-Partnern oder die Integration und Anbindung von Partnern und Lieferanten. Damit profitieren die Kunden bei SSC vom übergreifenden Know-how und können sich darauf verlassen, immer einen freundlichen und kompetenten Ansprechpartner zu haben.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Unser wichtigstes Ziel ist es, dass uns unsere Arbeit glücklich macht – die Mitarbeiter von SSC genau so wie alle unsere Kunden. Ein persönlicher, freundlicher, ehrlicher und fairer Umgang miteinander beschleunigt jedes Projekt. Familiäre und private Belange zu berücksichtigen, ist daher schon immer Teil der Unternehmenskultur. Mit dem audit berufundfamilie machen wir dies nach innen und nach außen sichtbar, nehmen regelmäßig neue Impulse auf und richten unsere Maßnahmen und Angebote auf die Anforderungen der zukünftigen Arbeitswelt aus.

Zu unserem Selbstverständnis gehört, dass sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei aktiv und mit kreativen Lösungen einbringen.

Damit stärken wir die positive Identifikation und die Verbundenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen sowie die Mitarbeiterzufriedenheit.

Wir leben vor, dass sich Professionalität im Beruf sehr gut mit familiären und privaten Belangen vereinbaren lässt und steigern damit unsere Attraktivität für einen größeren Bewerberkreis.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Offenes Betriebsklima und hohe Akzeptanz von vielfältigen familiären bzw. privaten Belangen
- Flexible Arbeitszeiten und attraktive Teilzeitmöglichkeiten
- Zeiterfassung auf Vertrauensbasis
- Kurze Auszeiten und Sabbaticals möglich
- Mobiles Arbeiten sowie Smartphone zur privaten Nutzung für alle Beschäftigten
- Kontakthalteprogramme während Auszeiten
- Kooperativer Führungsstil und Dialogkultur
- Vereinbarkeit als Bestandteil des Mitarbeitergesprächs
- Breite Einbindung der Beschäftigten in die Weiterentwicklung der Angebote und Maßnahmen zur Vereinbarkeit
- Umfassende gesundheitsfördernde Angebote, z.B. Gesundheitstage, interne Sportangebote
- Job Rad, Fahrrad Check-Aktionen sowie Einrichtungen für Beschäftigte, die mit dem Fahrrad zum Büro fahren
- Intensivierung des Diversity-Gedankens durch Veranstaltungen
- Sommerfest mit Familienangehörigen
- Zuschuss zur Altersvorsorge
- Essenskostenzuschuss
- Kostenlose Getränke und Obstkorb
- Pflegeeltern sowie Veranstaltungen zur Vorsorgevollmacht
- Kindergartenzuschuss, Kinderspielecke

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Miteinbringen, Mitgestalten, Mitentscheiden als Fokusthema der Weiterentwicklung
- Darstellung der umfassenden Beteiligungsmöglichkeiten und Beteiligungsformate hinsichtlich interner Projekte
- Erweiterung der lebensphasenorientierten Ausrichtung um den Aspekt "Übergang in den Ruhestand"

Stand: 15. März 2020